

Întrebare: Fapta primarului unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale de a solicita în mod repetat funcționarului public de a-și înceta raportul de serviciu prin demisie, poate fi considerată hărțuire la locul de muncă ?

Cadrul legal: Art. 401 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, art. 5^{1-5⁷}, art. 16 din O.G. nr. 137/2000, cu modificările și completările ulterioare.

Concluzii: Competențele Agenției sunt competențe generale conferite prin lege care se subscriu domeniului funcției publice și funcționarilor publici, în condițiile Statutului funcționarilor publici prevăzut în Partea a VI-a, Titlul II - din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, și H.G. nr. 785/2022.

Pentru formularea unui punct de vedere cu privire la faptele care pot constitui hărțuire, recomandăm să vă adresați Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, instituție publică care are competențe în investigarea, constatarea și sancționarea faptelor de hărțuire morală la locul de muncă.

Data: 05.01.2024